

# پرسشنامه تک تعهد سازمانی

بررسی میزان و سطح تعهد افراد در سازمان



**خیلی خوشحال می شوم که باقی دوران اشتغال خود را در  
این سازمان بگذرانم.**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



از اینکه در صورت ترک کارم چه پیش خواهد آمد، تأسف نمی خورم،  
حتی اگر شغل دیگری در انتظارم نباشد

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**فکر می‌کنم که این روزها کارکنان علامندند که از یک سازمان به  
سازمان دیگری منتقل شوند**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



از اینکه درباره سازمان خود با دیگران صحبت کنم لذت می برم.

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**حتی اگر به دلخواه خودم باشد برایم مشکل است که  
همین الان شغلم را ترک کنم**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**باور ندارم که شخصی باید همیشه به سازمانش وفادار باشد**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



واقعاً احساس می‌کنم که مشکلات این سازمان مشکلات من است

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**اگر تصمیم بگیرم همین الان شغل خود را ترک کنم بسیاری از امور  
زندگی من از هم گسیخته خواهد شد**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



به نظر من انتقال از یک سازمان به سازمان دیگر دور از اخلاق است

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**فکر می‌کنم به همین راحتی که به این سازمان وابسته شدم  
می‌توانم به سازمان دیگر وابستگی پیدا کنم.**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**اگر همین الان شغل خود را ترک کنم برایم خیلی گران تمام خواهد شد.**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**یکی از دلایل اصلی ادامه کار من در سازمان اعتقاد به وفاداری است و لذا یک حس اخلاقی باقی ماندن در شغل فعلی را در من ترجیح و ترغیب می‌کند.**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



احساس می‌کنم که همچون عضوی از خانواده این سازمان هستم

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم

۱۴

**در حال حاضر ماندن در شغل فعلی ام به همان اندازه که  
خواست قبلی من است یک ضرورت هم هست.**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم

۱۵

**گمان نمی‌کنم درست باشد که در صورت پیشنهاد شغلی  
بهتری در سازمان دیگر، سازمانم را ترک کنم.**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**احساس می‌کنم با سازمان خود پیوند عاطفی دارم.**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**به فکر ترک شغل خود نیستم زیرا احساس می‌کنم برای  
انتخاب شغل دیگر شانس بسیار اندکی دارم**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**به وفادارماندن به شغل و سازمان شخصی خود به عنوان یکی  
اصل اعتقاد دارم**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم

۱۹

برای من سازمان از نظر شخصی دارای اهمیت زیادی است

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



یکی از دلایل عدم ترک شغل کمبود شغل جایگزین است

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**در گذشته که مردم بیشتر دوران اشتغال خود را در یک سازمان سپری می کردند اوضاع بهتر بود**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**احساس می‌کنم که حس تعلق شدیدی به شغل خود دارم**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**یکی از دلایل اصلی ادامه کار در این سازمان این است که ترکی سازمان نیازی به از خود گذشتگی دارد و شاید سازمان دیگر فاقد مزایای موجود در این سازمان باشد**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم



**فکر می‌کنم به یک مهره سازمانی مبدل شدن منطقی نباشد.**

کاملاً موافقم

موافقم

نظری ندارم

مخالفم

کاملاً مخالفم

## نمره گذاری پرسشنامه:

گزینه	کاملاً مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملاً موافقم
امتیاز	۱	۲	۳	۴	۵

حد پایین نمره	حد متوسط نمره	حد بالای نمره
۲۵	۵۶	۱۰۲

- نمره بین ۲۵ تا ۵۶ : میزان رضایت شغلی عمومی در حد پایینی می باشد. و اگر کارمند در شرکت شماست از سر وظیفه است و سطح وفاداری او در سطح تعهد هنجاری است
- نمره بین ۵۶ تا ۱۰۲ : میزان رضایت شغلی عمومی در حد متوسطی می باشد. و سطح تعهد کارمند در سطح مستمر و در امتیازهای نزدیک به ۱۰۲ ، سطح تعهد نزدیک به سطح عاطفی ست
- نمره بالاتر از ۱۰۲ : میزان رضایت شغلی عمومی در حد بالایی می باشد و سطح تعهد کارمند در سطح عاطفی ست



فاطمه  
میخوش

# پرسشنامه تک تعهد سازمانی

**بررسی میزان و سطح تعهد افراد در سازمان**

پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر (۱۹۹۰)